



20/07/2022

**מכרז – מרב"ע מע"ש**  
**9/2022**

**תואר התפקיד:** מרב"ע (מרפה בעיסוק) מע"ש  
**מרפא בעיסוק או פיזיו' או ק.תקשורת**  
**היקף משרה:** 100% משרה .

**כפיפות:** ניהולית למנהל המע"ש  
**תיאור תפקיד:**

- סיוע למקבלי השירות בלקיחת חלק בפעילויות המפעל תוך הערכת תפקודם – ובניית תכנית שיקומית תעסוקתית תוך כדי הערכה תפקודית וקידום על פני הרצף התעסוקתי.

**אחריות**

- התאמת עמדת עבודה במפעל למקבלי השירות תוך פיתוח מיומנות רכות והתקדמות מקבלי השירות לתעסוקה בשוק החופשי.
- אחריות על הערכה, בניית תוכניות קידום תעסוקתיות והוצאתן לפועל עם מקבלי השירות.
- אחריות על נגישות אוניברסלית של מפרטי הייצור במפעל מקדם תעסוקה להנחיות כתובות ועוד.
- יצירת תיק ניתוח עיסוק עבור כל עמדות העבודה במפעל מקדם תעסוקה.
- יצירת קשר עם ספק נבחר ע"י המשרד להתאמת עזרים לעבודה עבור מקבל השירות בהתאם לצורך.
- עבודה פרטנית עם מקבל שירות בעת כניסה למפעל (עד חצי שנה מיום הכניסה).
  - שותף בהתאמת עמדת עבודה למקבל שירות בהגעתו ( יחד עם מנהל ומדריך).
  - מילוי קבצים בתיק מקבל שירות: פרטים אישיים, בדיקת מסוגלות תעסוקתית, סיכום הערכה ומטרות שיקום, תיעוד – מרב"ע.
  - בניית תכניות קידום יחד עם עו"ס, אחראיות על ניסוח מטרות תעסוקתיות עם מקבלי השירות.
  - ניטור תכניות קידום תעסוקתיות וביצוע שינויים בהתאם להתקדמות המטרות.
- הדרכת המדריכים בנוגע לאופן מילוי הערכות בדיקת מסוגלות תעסוקתית וביצוע תכניות הקידום .
- השתתפות בישיבות צוות שיקום וישיבות כלליות בהתאם להחלטת המנהל .
- בזמן עבודה במפעל (חצי שנה ומעלה)
  - מילוי קבצים בתיק מקבל שירות: פרטים אישיים, בדיקת מסוגלות תעסוקתית, סיכום הערכה ומטרות שיקום, תיעוד – מרב"ע
  - שותפה בבניית תכנית אישית עם מקבלי השירות וביצועה בשיתוף עו"ס
  - הערכת התאמות נדרשות בעבודת עבודה ולמעבר בין עמדות עבודה במפעל / באתר במסגרת תכנית הקידום
  - אחריות לביצוע התאמות נדרשות בעמדת עבודה ולמעבר בין עמדות עבודה במפעל / באתר במסגרת תכנית הקידום
  - ניטור התקדמות תכניות קידום מסוגלות תעסוקתית וביצוע שינויים בהתאם להתקדמות המטרות
  - הדרכת המדריכים בנוגע לאופן מילוי בדיקת מסוגלות תעסוקתית וביצוע
  - שותפה בהמלצות למעבר מקבלי שירות לעבודה בשוק החופשי או חזרה לעבודה במפעל .
- אחת לשנה / לקראת יציאה מהמפעל
- כתיבת דו"ח תפקודי לסיכום התהליך

**דרישות תפקיד:**

- מרב"ע מוסמך בעל תעודת מרפא בעיסוק מטעם האגף לרישוי מקצועות רפואיים, משרד הבריאות.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

**הגשת בקשות:**

- קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח **בציון מספר המכרז**, למחלקת משאבי אנוש במועצה לא יאוחר מיום **28/07/2022**
- על כל מועמד למלא טופס שאלון אישי/בקשה למשרה פנויה במועצה
- לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את **כלל האסמכתאות הנדרשות** בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.
- מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.**
- מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.**
- בהתאם להנחיות משרד הפנים, מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו למבחני מיון במכון אבחון.**
- 8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה.**

רו"ח זוהיר יוספיה  
ראש המועצה המקומית דבוריה